

**RAPPORT
D'ACTIVITÉS
2025-2026**



**ENTRAIDE
POUR HOMMES**

MOT DE LA DG ET DU PRÉSIDENT



L'année 2025-2026 aura été marquée par une intensité remarquable, portée par une volonté constante de faire évoluer nos pratiques, d'améliorer nos services et de répondre avec rigueur et créativité aux réalités grandissantes de la violence conjugale et familiale.

En prenant du recul sur les derniers mois, nous réalisons l'ampleur du travail accompli. Cette année aura été caractérisée par le développement de projets structurants, des réflexions cliniques profondes, une croissance organisationnelle importante et un rayonnement accru de l'expertise développée à l'Entraide pour hommes.

Parmi les réalisations marquantes, l'ouverture officielle de notre point de service à Saint-Hyacinthe représente une étape importante dans notre développement. Ce projet répond à un besoin réel du milieu et s'inscrit dans notre volonté d'améliorer l'accessibilité aux services pour les hommes de la région, tout en renforçant notre présence sur le territoire.

Cette année a également été marquée par une importante démarche de modernisation de notre image de marque. Bien au-delà d'un changement visuel, cette transformation reflète l'évolution de notre organisation, la maturité de notre expertise et notre désir d'offrir des outils de communication cohérents, accessibles et à l'image des valeurs que nous portons.

Sur le plan clinique, les journées Trajectoire ont constitué un chantier majeur de réflexion et d'amélioration continue. Ces espaces de travail collectifs nous ont permis de revisiter l'ensemble de notre trajectoire de services, de consolider une vision commune des pratiques et d'identifier plusieurs leviers d'amélioration afin de renforcer la cohérence et la qualité de nos interventions.

Le projet Proximité a quant à lui poursuivi son développement avec force et conviction. L'adoption du projet de loi 13 constitue une avancée historique pour notre organisme et pour l'intervention précoce auprès des auteurs de violence conjugale. Cette reconnaissance législative vient non seulement légitimer l'approche

développée au cours des dernières années, mais ouvre également la voie à son déploiement à plus grande échelle à travers le Québec.

Dans cette continuité, nous avons amorcé le développement d'une deuxième phase du projet Proximité visant l'accompagnement des hommes à travers le processus judiciaire. Ce projet, développé en collaboration avec plusieurs partenaires des milieux judiciaire, policier et communautaire, témoigne de notre volonté de contribuer activement à une trajectoire de services plus cohérente, plus humaine et plus sécuritaire.

Malgré l'ampleur des projets portés cette année, notre priorité demeure inchangée : offrir des services spécialisés de qualité et contribuer concrètement à la prévention de la violence conjugale et familiale. Derrière chaque statistique se trouvent des hommes en processus de changement, des femmes et des enfants à protéger, des familles en détresse et des intervenant-e-s profondément engagés dans le changement.

Nous souhaitons remercier chaleureusement toute l'équipe pour son professionnalisme et son engagement dans un contexte de développement soutenu. Merci également aux membres du conseil d'administration pour leur confiance, leur soutien et leur vision.

Enfin, nous tenons à remercier les hommes qui nous ont accordé leur confiance au cours de la dernière année. Leur courage, leur authenticité et leur volonté de changement donnent tout son sens à notre mission et nous rappellent, chaque jour, l'importance de poursuivre ce travail essentiel.

**Geneviève Landry
et Manuel Vallée (Président)**

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nombre de CA : 7

Tenue AGA :
10 juin 2025

Présences AGA :
18 personnes

Manuel Vallée
Président

Alina Burelle
Vice-Présidente

Benoît Brouillette
Trésorier

Carl Vincent
Secrétaire

Christine Couture
Administratrice

Badis Barhmed
Administrateur

Marie-Claude Bernier
Administratrice



MISSION

Accompagner les hommes auteurs de violence conjugale et familiale dans une démarche de responsabilisation et de changement, par l'intervention, la prévention et la sensibilisation, afin de contribuer à la sécurité des victimes et à l'émergence de relations égalitaires et sans violence.

VISION

Référence reconnue dans sa communauté, l'Entraide pour hommes contribue à responsabiliser les hommes en les outillant afin qu'ils cessent d'utiliser la violence en contexte familial et conjugal.

VALEURS

L'accueil

En plus de l'écoute et de l'ouverture, l'accueil repose sur une disponibilité réelle et un respect mutuel afin d'entretenir une relation de confiance indispensable à l'intervention.

La responsabilité

L'obligation qu'a une personne de répondre de ses actes, de les assumer et d'en supporter les conséquences est le fondement de sa capacité à reconnaître sa difficulté, à devenir meilleure et à s'engager sur la voie du changement.

La compétence

Agir auprès de la clientèle en toutes circonstances avec professionnalisme, crédibilité et rigueur afin d'offrir un service de qualité à la hauteur des plus hauts standards.

L'accessibilité

Dans une perspective d'efficience, l'Entraide pour hommes offre des services accessibles, peu coûteux et adaptés aux besoins et aux disponibilités de sa clientèle sur un vaste territoire.

L'égalité

Le principe selon lequel les femmes et les hommes ont le même statut et qu'ils bénéficient des mêmes conditions pour faire respecter leurs droits fondamentaux et atteindre leur plein potentiel est au cœur de ce qu'est et fait l'Entraide pour hommes.

NOS PRINCIPES DIRECTEURS

■ PRIORISER LA SÉCURITÉ DES FEMMES, DES ENFANTS ET DES HOMMES

L'ensemble de nos pratiques s'articulent autour de ce principe transversal. Le travail auprès des auteurs de violence exige de placer la sécurité de toutes les personnes impliquées dans la situation au cœur de nos priorités. Entraide pour hommes reconnaît que les femmes et les enfants sont les principales victimes des violences conjugales et familiales.

■ VISER LA CESSATION DES COMPORTEMENTS VIOLENTS

Nos services visent d'abord et avant tout l'abandon des comportements violents et de contrôle. Nos programmes s'articulent autour de la prise de conscience de la violence exercée, de la prise de conscience des impacts sur les victimes et de l'intégration d'outils permettant de faire un choix de non-violence.

■ TOUTES LES VIOLENCES SONT INACCEPTABLES

Bien que toutes les formes de violence ne soient pas reconnues comme des actes criminels, nous en dénonçons le caractère inacceptable au même titre que celles qui sont criminalisées. Sachant que chaque comportement violent et de contrôle entraîne toujours des conséquences pour toutes les personnes impliquées, cette posture s'impose comme essentielle.

■ LA RESPONSABILISATION AU CŒUR DE NOS INTERVENTIONS

Afin que la violence cesse, il est crucial qu'une personne reconnaisse que les gestes posés relèvent de sa responsabilité et donc, qu'en prenant des décisions différentes, elle est capable de changer ses propres comportements.

■ L'IMPORTANCE DE PARTICIPER ACTIVEMENT À LA LUTTE COLLECTIVE CONTRE LES VIOLENCES CONJUGALES EN PARTENARIAT AVEC LES ACTEURS DU MILIEU

Pour augmenter la portée de nos différentes actions, le travail en partenariat avec des acteurs engagés, provenant de plusieurs secteurs sociaux, judiciaires et policiers, est crucial. De plus, le travail de collaboration avec des partenaires est essentiel à la reconnaissance des enjeux de sécurité, à la création de plans d'intervention adaptés aux besoins et réalités de toutes les parties ainsi qu'à la cohérence entre les différents intervenants en action.



LES TERRITOIRES DESSERVIS

- Agglomération de Longueuil
- MRC Vallée-du-Richelieu
- MRC des Maskoutains
- MRC Marguerite d’Youville
- MRC Acton
- MRC de Rouville (Marieville et Richelieu)

Nos points de services

Longueuil
1078, rue Sainte-Hélène

Beloeil
535, boulevard
Sir-Wilfrid-Laurier,
Bureau 312

Saint-Hyacinthe
2780, avenue Raymond,
Bureau 103

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Les intervenant-e-s œuvrant à l'Entraide pour hommes sont qualifié-e-s. En effet, ils et elles possèdent des formations pertinentes (techniques en criminologie ou en travail social, baccalauréat en criminologie, en travail social, en psychoéducation, en sexologie ou une expérience professionnelle équivalente) et complémentaires afin de répondre adéquatement et professionnellement aux besoins des hommes qui font appel à nos services.

En raison de l'évolution constante du champ d'études de l'intervention psychosociale, nos intervenants et intervenantes suivent des formations de perfectionnement et ils et elles participent à divers colloques et conférences. Ainsi, ils et elles demeurent toujours à l'affût de nouvelles percées scientifiques dans le but d'élargir leurs connaissances portant sur la relation d'aide auprès des hommes.

- **Geneviève Landry**
Directrice générale
- **Caroline Laframboise**
Coordination clinique- depuis janvier 2026

- **Sandra Thibeault**
Adjointe à la direction
- **Charles Marceau**
Directeur des services cliniques- jusqu'au 14 octobre 2025

Équipe de Proximité

- **Audrey Lincourt**
- **Caroline Laframboise**

Équipe d'intervention

- **Alexandra Levac**
- **Alexanne Lambert**
- **André Archambault**
- **Bastien-René St-Onge Bourget**
- **Charlotte Montpetit-Gélinas**
- **Chloé Duchastel-Vassaramva**

- **Frédérique Crépeau**
- **Jade Ouellette**
- **Karianne Lebeau-Lasalle**
- **Lucie Durivage**
- **Martine Taillon**
- **Roxanne Lavoie**
- **Sébastien Roy**
- **Steve Gagné**
- **William Rodier**

Nos stagiaires

Stagiaires d'un jour en technique de criminologie

- **Megan Dubé-Grenier**
Collège de Maisonneuve.
- **Alyssia Lessard**
Collège de Maisonneuve.
- **Léanne Bérubé**
Collège de Maisonneuve.

Stages temps plein

- **Nadia Valeria Torres Salazar,**
Technique d'intervention en criminologie au Cégep Drummond.
- **Marie-Pier Fortin,**
2^e année au baccalauréat en criminologie à l'UdeM.

RÉUNIONS ET SUIVIS CLINIQUES L'ÉQUIPE A PARTICIPÉ À :

14 réunions
d'équipe

07 réunions
cliniques

05 rencontres de
co-développement

09 suivis équipe
de Proximité

05 journées
trajectoire

FORMATIONS

3 JOURS

L'entretien motivationnel
Pierre-Luc Bourdeau de Unisson
Formation

2 JOURS

Gestion du temps – planifier,
organiser et prioriser pour
les gestionnaires

1 JOUR

Gestion du temps – planifier,
organiser et prioriser pour
adjoint-e Technologia

RESSOURCES HUMAINES

Évaluation des facteurs de risques psychosociaux liés au travail

Nous avons évalué les risques psychosociaux afin de mieux connaître le sentiment de bien-être au travail et de mettre en place des actions concrètes pour prévenir les risques. Les thèmes abordés : charge de travail, reconnaissance au travail, soutien du supérieur immédiat, soutien des collègues, autonomie décisionnelle, information et communication.

Révision de l'ensemble des politiques

- Code de déontologie
- Guide de conditions de travail
- Mesures disciplinaires progressives
- Politique de tolérance zéro en matière de violence et de gestes graves
- Politique en cas d'intempéries
- Politique harcèlement
- Politique de traitement des plaintes
- Politique d'utilisation du matériel informatique
- Règlements comité social
- Règlements de sécurité
- Guide des bonnes pratiques
- Contrat de travail
- Guide d'attribution des tâches





DÉVELOPPEMENT

Ouverture Saint-Hyacinthe

Depuis 2001, nous sommes présents à Saint-Hyacinthe un soir par semaine pour y tenir un groupe Dire non à la violence, mais c'est nettement insuffisant. Au fil des ans, nous avons tenté à quelques reprises d'offrir des services à Saint-Hyacinthe à raison de 1 à 2 jours par semaine. Toutefois, nous sommes arrivés au constat que de fonctionner de cette façon pénalisait nos autres points de services et qu'il fallait une structure permanente afin que cela fonctionne.

En 2024, seulement 70 hommes provenant de la région de Saint-Hyacinthe se sont déplacés à notre bureau de Belœil pour leurs premières rencontres et les suivis, ce qui est très peu comparativement à la quantité d'hommes qui en ont besoin. Il devenait donc impératif de s'installer à Saint-Hyacinthe, d'autant plus qu'il s'agit d'un district judiciaire, afin de répondre à la demande grandissante en matière de violence conjugale. Surtout que les hommes de Saint-Hyacinthe éprouvent de la difficulté à se déplacer à Belœil pour

des raisons de proximité, des coûts de transport en commun, etc. De plus, nos partenaires insistent pour avoir un point de service à Saint-Hyacinthe depuis plusieurs années.

Ainsi, le 21 mai 2025 avait lieu l'inauguration de notre nouveau point de service à Saint-Hyacinthe. Sous forme de 4@6, nous avons accueilli plusieurs partenaires et médias de la région.



Évaluation de la trajectoire de services

Les journées trajectoires ont été conçues comme des espaces de recul et de réflexion en équipe pour revisiter l'ensemble de la trajectoire de services. Les objectifs sont :

- **Évaluer la qualité et la cohérence des interventions tout au long de la trajectoire de services.**
- **Repérer les points à améliorer pour optimiser l'impact et la fluidité du parcours.**
- **Repérer les améliorations structurelles à apporter à chaque étape.**
- **Favoriser l'appropriation de nos pratiques.**
- **Favoriser le développement des bonnes pratiques.**

Les cinq (5) journées Trajectoire ont permis de consolider une vision commune de la trajectoire de services et de renforcer la cohérence des pratiques cliniques. Ce travail collectif a mis en lumière des leviers structurants, notamment la nécessité d'uniformiser les outils, de mieux baliser la préparation au groupe et de structurer davantage les bilans ainsi que le suivi post-groupe.

Ces travaux ont mené à des décisions organisationnelles importantes, dont la suspension du groupe de sensibilisation, ainsi qu'à l'identification de chantiers prioritaires pour la prochaine année. Parmi ceux-ci figurent le développement d'un groupe Ambivalence ainsi que de la consolidation des mécanismes de suivi et d'évaluation des indicateurs de changement.

Dans une perspective d'amélioration continue, ces orientations contribueront à optimiser la qualité des services, à renforcer l'efficacité des interventions et à assurer une meilleure adéquation entre les besoins des participants et les modalités d'accompagnement offertes.

Image de marque et modernisation des outils

Au cours de la dernière année, Entraide pour hommes a entrepris une démarche structurante de modernisation de son image de marque, en collaboration avec la firme Monument (anciennement Les Prétentieux). Cette initiative visait à actualiser notre positionnement, à renforcer la cohérence de nos communications et à mieux refléter l'évolution de notre expertise et de nos services.

Ce travail a permis de revoir en profondeur l'ensemble de notre territoire de marque, incluant le développement d'une nouvelle identité visuelle (logo, palette de couleurs, direction artistique), la création d'une charte graphique complète ainsi que le déploiement d'outils de communication harmonisés. Parallèlement, une refonte complète du site Internet a été réalisée afin d'améliorer l'accessibilité à nos services, l'expérience utilisateur et la clarté de notre offre.

Dans une perspective de rayonnement et de sensibilisation, cette démarche s'est également traduite par la production de contenus visuels et numériques, dont un motion design, permettant de mieux rejoindre nos publics et de soutenir nos actions de communication.

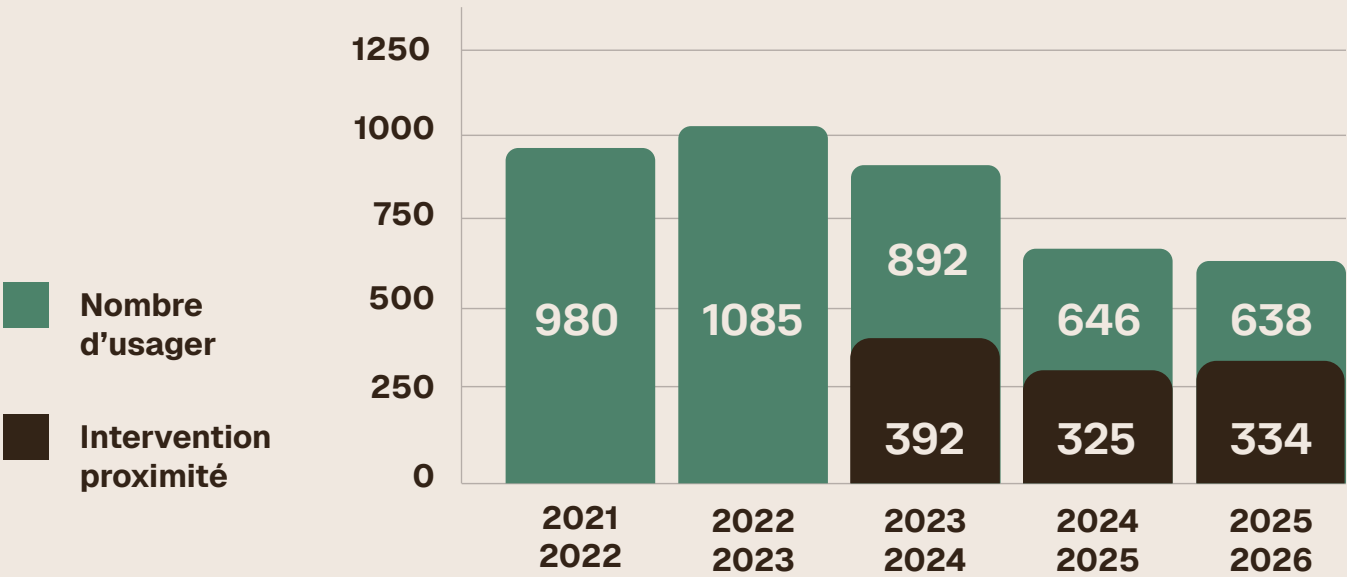
Au-delà de l'aspect visuel, cette transformation constitue un levier stratégique important pour renforcer la crédibilité de l'organisme, soutenir son développement et consolider son positionnement auprès des partenaires, des bailleurs de fonds et des hommes que nous accompagnons.



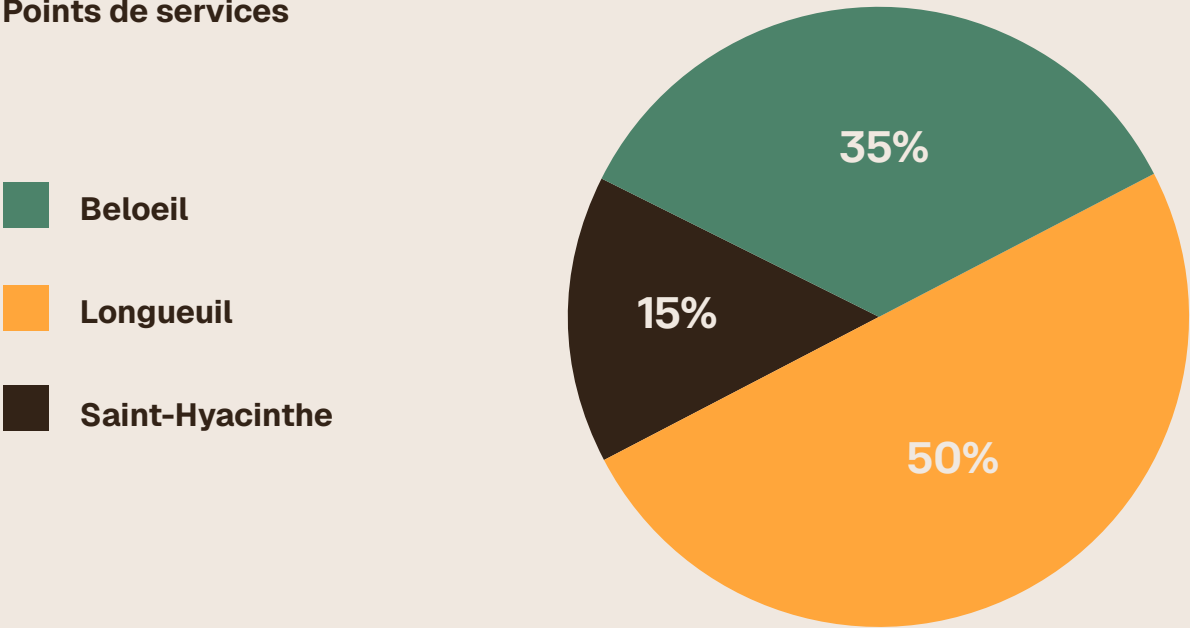
STATISTIQUES SUR LA DEMANDE D'AIDE ET LE PROFIL

La demande d'aide

La demande d'aide

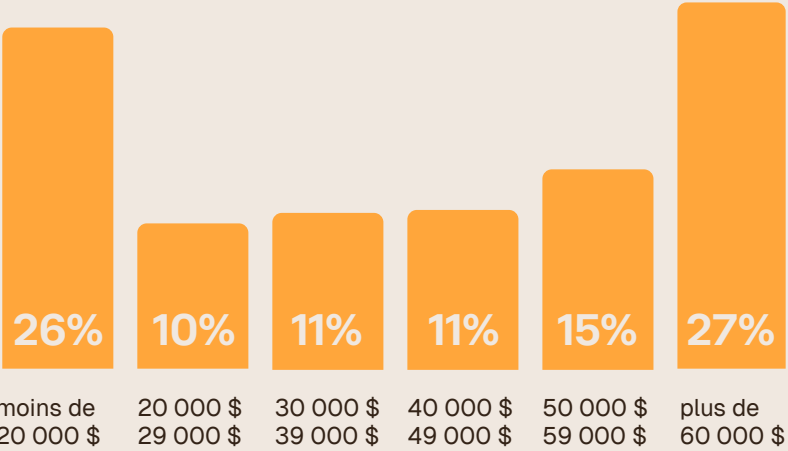


Points de services



Profil

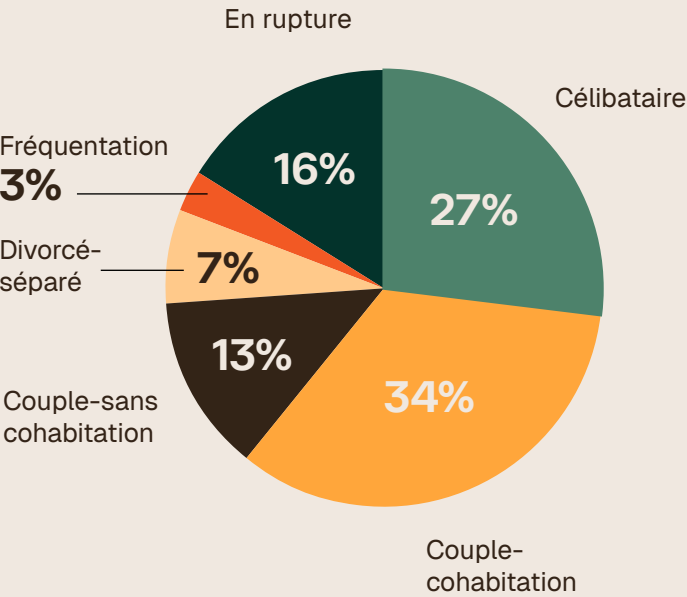
Revenus



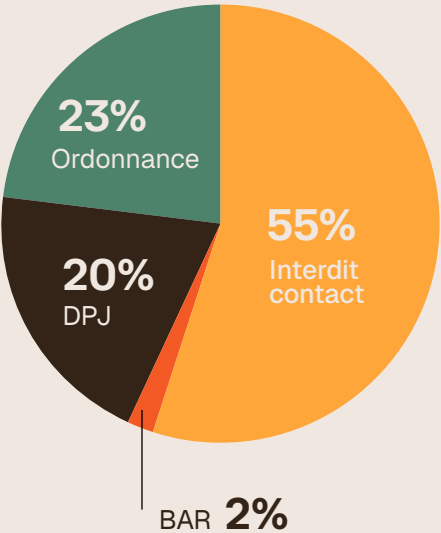
Statut correctionnel

aucun **65%**
avec **35%**

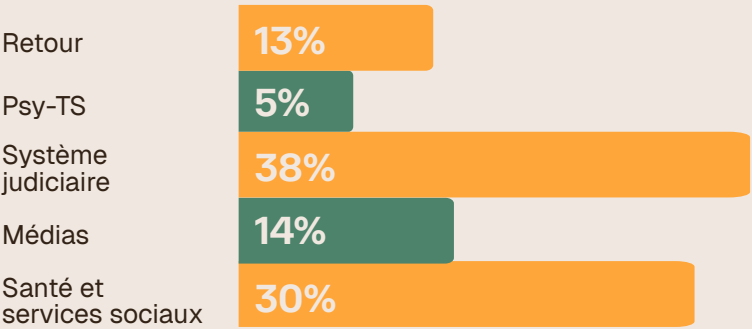
Situation conjugale



Autres conditions



Références



Avec enfants

58%



LES SERVICES CLINIQUES

La responsabilisation au cœur de nos interventions

La responsabilisation des auteurs de violence conjugale constitue un enjeu central de l'intervention auprès des individus auteurs. Il s'agit d'un processus complexe et graduel par lequel la personne doit reconnaître la portée de ses actes, comprendre leurs conséquences et s'engager activement dans une démarche de changement en faveur de la non-violence.

Cette démarche repose
sur 5 dimensions clés :

- 1

Reconnaître la violence exercée

La responsabilisation commence lorsque l'auteur reconnaît la violence exercée et sa responsabilité dans les gestes posés. Affirmer le caractère inacceptable de toute forme de violence et en explorer les manifestations exercées avec lui encouragent ce processus de reconnaissance.
- 2

Prendre conscience des conséquences

Reconnaître que chaque geste de violence a des conséquences néfastes sur l'ensemble des personnes impliquées, y compris sur l'auteur lui-même. Amener l'auteur à réfléchir sur les répercussions de ses gestes et sur les possibilités d'agir autrement facilite cette prise de conscience.
- 3

Faire le choix de non-violence

Adopter ou non des comportements violents est un choix qui revient entièrement à l'auteur. Expérimenter des comportements alternatifs et prendre conscience des avantages associés à ce changement aide l'auteur à faire un choix durable de non-violence.
- 4

Développer des relations saines et égalitaires

Apprendre à concevoir autrement les relations affectives, notamment en mettant de l'avant les notions de respect mutuel et de droits individuels permet à l'auteur de développer une nouvelle vision plus juste des relations saines et sans violence.
- 5

Renforcer son autonomie individuelle

Apprendre à exercer son pouvoir sur sa propre vie et ses propres actions permet à l'auteur de mieux se connaître, de prendre confiance en ses moyens personnels pour répondre à ses propres besoins et renforce ainsi son autonomie.

Accueil téléphonique

L'accueil téléphonique est le premier contact que le participant aura avec l'organisme. Nous nous engageons à faire un premier contact avec le participant dans un délai de 72 heures ouvrables. C'est le moment de travailler la création d'un lien positif entre la personne et l'organisme. Il est donc important que cette étape soit bienveillante.

- Procéder à l'ouverture du dossier;
- Évaluer le risque de dangerosité en matière de suicide et d'homicide;
- Vérifier l'admissibilité;
- Susciter la motivation au changement.

728

accueils
téléphoniques
ont été effectués

638

hommes ont pris la
décision d'entamer
une démarche

Rencontre d'accueil

Il s'agit, à cette étape, d'accueillir l'homme et d'établir une relation de confiance avec lui afin de favoriser le processus de changement. Un minimum de trois rencontres est nécessaire pour compléter le processus d'accueil.

- Favoriser une alliance thérapeutique;
 - Évaluer le niveau de reconnaissance;
 - Travailler la responsabilisation;
 - Identifier des comportements et formes de violence;
- Explorer sa capacité d'introspection;
 - Définir des objectifs précis et réalistes;
 - Susciter la motivation du participant;
 - Mettre en place le temps d'arrêt;
 - Favoriser l'adhésion à sa démarche et l'intégration du groupe d'intervention.

EN 2025-2026

- 638 hommes sont venus à une rencontre d'accueil;
- 439 hommes ont complété le processus d'accueil;
- 130 hommes se sont désistés;
- 69 hommes étaient en processus en date du 31 mars 2026.

77%

des hommes
terminent leur
processus d'accueil

15%

des hommes se
désistent en liste
d'attente d'intégration de groupe

Groupe de responsabilisation
Dire non à la violence.

Ce volet s’adresse aux hommes ayant des comportements violents dans un contexte conjugal ou familial. Ces rencontres en groupe sont animées par un tandem homme-femme afin de promouvoir des rapports égalitaires respectueux et harmonieux.

Les groupes sont semi-ouverts, avec 8 participants et le cheminement est d’une durée de 20 séances. Nous avons 5 groupes à Longueuil, 2 à Beloeil et un à Saint-Hyacinthe.

Les objectifs sont :

- 1

Identifier les comportements et les formes de violence utilisées ;
- 2

Cesser toutes formes de violence et faire un choix durable de non-violence ;
- 3

Augmenter la responsabilisation telle que définie précédemment ;
- 4

Reconnaître les conséquences des comportements violents sur les autres et sur soi ;
- 5

Développer l'empathie ;
- 6

Susciter la motivation au changement ;
- 7

Favoriser l'identification et l'expression des émotions sans violence ;
- 8

Développer des habiletés de gestion des émotions ;
- 9

Définir des objectifs précis et réalistes ;
- 10

Favoriser l'adhésion à la démarche ;
- 11

Mettre en place un filet de sécurité ;
- 12

Explorer de nouveaux modes de communication ;
- 13

Développer une valorisation des relations saines et égalitaires ;
- 14

Mettre en place une stratégie à long terme pour prévenir la récidive et éviter de retomber dans le cycle de la violence ;
- 15

Favoriser le maintien des acquis.

Groupe de sensibilisation

Ce groupe est d’une durée de 5 rencontres et les thèmes sont : notions de base en violence conjugale, violence dans les relations (différence entre conflit et violence), sources de la violence, les relations amoureuses et les stratégies d’action.

- >

Assurer un accès rapide à de l’information de base en violence conjugale et familiale aux participants afin de favoriser la prise de conscience sur leur situation;
- >

Permettre aux participants de faire un premier contact avec la formule de groupe;
- >

Communiquer de l’information aux participants qui présentent des problématiques de VCF, mais qui ne reconnaissent pas leur problématique;
- >

Favoriser l’intégration d’outils de base en gestion de situations de VCF.

79 hommes ont intégré un groupe, pour un total de

2467

présences

76 hommes ont terminé leur processus de sensibilisation,

Soit

96%

Groupe Agir pour hommes subissant de la violence

Le groupe Agir vise à briser l’isolement, à pratiquer l’affirmation de soi et à mettre en pratique de nouveaux modes de communication. Nous procédons à une évaluation rigoureuse afin de nous assurer que le participant correspond bien au profil de l’homme subissant et non à celui de l’auteur de violence.

- >

Identifier les impacts de la violence;
- >

Comprendre la différence entre violence et conflit;
- >

Identifier sa dynamique de couple;
- >

Identifier ses limites et besoins relationnels;
- >

Explorer de nouveaux modes de communication;
- >

Ressentir, identifier, comprendre et exprimer adéquatement ses émotions;
- >

Assurer sa sécurité physique et psychologique;
- >

Briser l’isolement.

11 hommes ont pris part au groupe AGIR et 10 l’ont terminé.

Ce sont 172 hommes qui ont intégré un groupe

Un total de

2467

participations

▪ 91 hommes ont terminé la démarche, soit un ratio de 68 %

▪ 39 hommes sont en cours de processus

▪ 42 hommes se sont désistés en cours de route

68%

des hommes terminent leur processus de groupe.

INTERVENTION PROXI- MITÉ

Développé depuis 2022 en collaboration avec la Régie intermunicipale de police Richelieu–Saint-Laurent, le projet Proximité vise à intervenir rapidement auprès des suspects et auteurs de violence conjugale à la suite d’une arrestation policière, dans un délai de 48 à 72 heures.

Cette intervention repose sur un principe central : agir tôt, à un moment charnière où les hommes vivent souvent un état de choc, de désorganisation ou de détresse, mais également une ouverture possible au changement. Les intervenantes de proximité, intégrées au sein même du service de police, travaillent en étroite collaboration avec les policiers et enquêteurs afin d’assurer une prise en charge rapide et cohérente des situations.

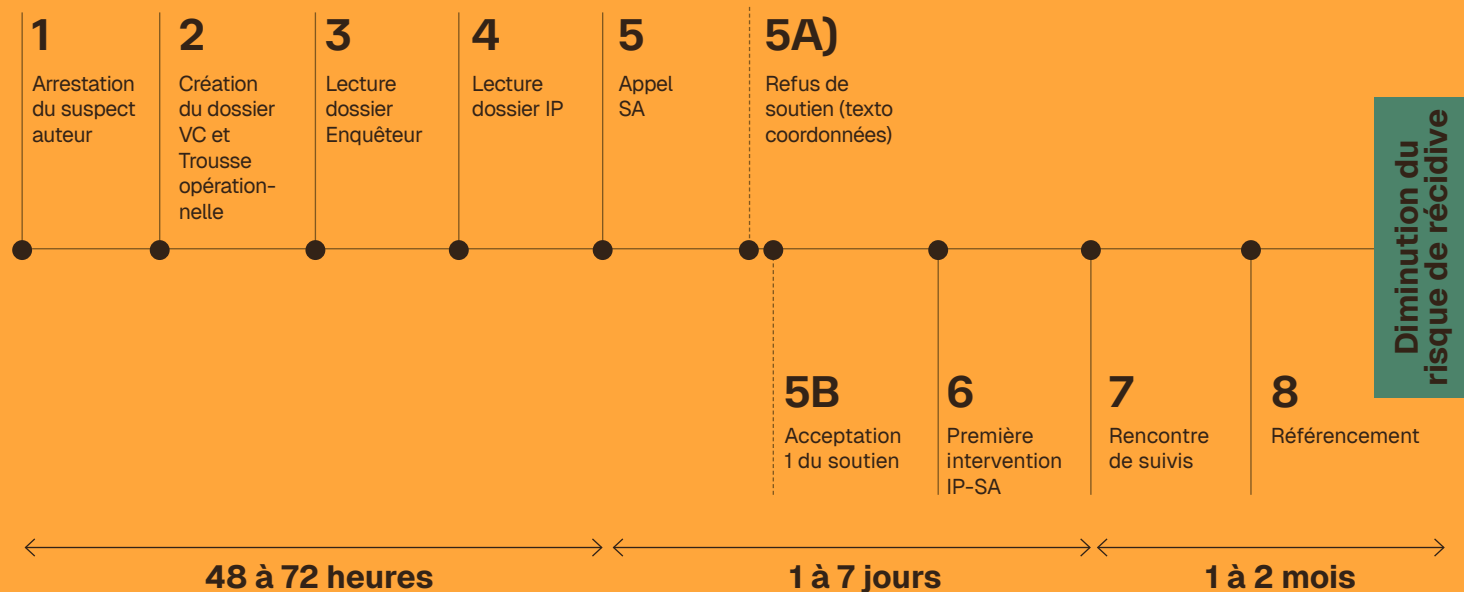
L’approche privilégie une posture à la fois responsabilisante et non complaisante, visant à :

- établir un premier lien significatif avec l’homme ;
- évaluer le niveau de risque et de dangerosité ;
- désamorcer la crise et réduire les tensions immédiates ;
- sensibiliser à la problématique de violence ;
- orienter vers les ressources appropriées.

Contrairement aux approches traditionnelles basées sur une demande volontaire, Proximité repose sur une logique proactive « d’aller vers ». Ce changement de paradigme a permis d’obtenir des résultats significatifs. Alors que l’ancien mode de référence rejoignait moins de 1 % des hommes, le projet permet aujourd’hui d’en rejoindre environ 65 %, dont près de 70 % acceptent l’intervention proposée.

La première intervention, généralement téléphonique, constitue une étape clé. Elle permet de désamorcer certaines perceptions négatives, de créer un espace d’expression et d’amorcer une réflexion. Un suivi à court terme peut ensuite être offert en présentiel, incluant l’évaluation du risque, la clarification des conditions judiciaires, la transmission d’outils concrets et la référence vers des services spécialisés.

Au-delà de l’intervention individuelle, le projet Proximité s’inscrit comme un levier structurant du filet de sécurité en violence conjugale. Il contribue à combler un vide important dans la trajectoire des services, en assurant une présence psychosociale dès les premières heures suivant l’arrestation — un moment où, sans accompagnement, le risque de récidive demeure élevé.



Volet évaluation et collaboration avec les chercheurs

Dans une perspective d’amélioration continue et de rigueur, le projet Proximité fait actuellement l’objet d’un processus d’évaluation en collaboration avec l’Université du Québec à Trois-Rivières. Nous travaillons avec Dave Poitras chercheur à l’équipe violence conjugale au RAIV (Recherches appliquées et interdisciplinaire sur les violences intimes, familiales et structurelles). Cette démarche vise à documenter à la fois la mise en œuvre du projet et ses effets concrets auprès des participants.

L’évaluation porte notamment sur la capacité du projet à :

- favoriser la reconnaissance des comportements violents et leurs impacts ;
- amorcer un désir de changement chez les participants ; améliorer la demande d’aide et l’engagement dans une démarche ;
- soutenir le respect des conditions judiciaires et réduire la récidive.

En combinant des données quantitatives et qualitatives, cette démarche permettra de mieux comprendre les retombées du projet, d’identifier les conditions de succès et d’ajuster les pratiques afin d’en maximiser l’impact et la transférabilité.



Phase 2 – Accompagnement judiciaire (en développement)

À la lumière des constats issus de la première phase, notamment la méconnaissance du processus judiciaire, l’anxiété importante vécue par les participants et les enjeux liés au respect des conditions de remise en liberté, Entraide pour hommes a amorcé le développement d’une deuxième phase du projet Proximité : l’accompagnement au processus judiciaire.

Ce volet vise à offrir un soutien clinique continu aux hommes tout au long de leur trajectoire judiciaire, afin de favoriser leur responsabilisation, de soutenir le respect des conditions de remise en liberté, de réduire l’anxiété liée aux procédures et de contribuer à la prévention de la récidive, tout en assurant la sécurité des femmes et des enfants.

Afin d’assurer un déploiement rigoureux et concerté, un comité d’implantation intersectoriel a été mis en place. Celui-ci regroupe des acteurs clés du système judiciaire et communautaire, notamment des représentants de la magistrature, du Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP), de la défense (avocats), des services de probation ainsi que d’Entraide pour hommes.

Ce comité a pour mandat de soutenir l’implantation du projet, de favoriser l’arrimage entre les partenaires, de clarifier les rôles et les balises, notamment en matière de confidentialité et de partage d’information, et d’assurer la cohérence entre les dimensions psychosociales et judiciaires.

L’implantation de cette deuxième phase est prévue à l’automne 2026, à la suite d’une phase de concertation, de développement et de mise en place des conditions gagnantes. Elle constitue une évolution naturelle et structurante du projet Proximité, visant à renforcer la continuité des services et à combler un vide important dans l’accompagnement des hommes durant leur parcours judiciaire.

Avec cette deuxième phase, Proximité franchit une étape déterminante et s’impose comme un modèle structurant d’intervention en violence conjugale, alliant prévention, responsabilisation et continuité des services.

Reconnaissance législative et levier de déploiement

La mise en œuvre du projet Proximité s’est d’abord heurtée à un enjeu majeur : les limites légales entourant le partage d’informations entre les corps policiers et les organismes communautaires. En effet, en l’absence de consentement, les policiers ne pouvaient transmettre les renseignements nécessaires à une prise de contact rapide, ce qui constituait un frein important à l’intervention précoce.

L’adoption du projet de loi 13, porté par le ministre de la Sécurité publique, marque un tournant déterminant. Cette nouvelle disposition permet désormais à un corps de police, à la suite d’une intervention en contexte de violence conjugale, de communiquer certains renseignements personnels à un organisme désigné, lorsque ceux-ci sont nécessaires à la réalisation d’une première intervention.

Dans la foulée de cette modification législative, Entraide pour hommes a été officiellement désigné par le ministre de la Justice comme organisme habilité à recevoir ces informations afin d’intervenir rapidement auprès des personnes concernées.

Cette reconnaissance constitue une avancée majeure. Elle vient non seulement légitimer l’approche développée par l’organisme, mais également lever un obstacle structurel important à son déploiement. Elle confirme la pertinence d’une intervention psychosociale rapide en complémentarité avec les actions policières et judiciaires.

Au-delà du cadre local, cette évolution ouvre désormais la voie à un déploiement du modèle Proximité à l’échelle du Québec. Elle positionne l’initiative comme une pratique prometteuse, susceptible d’inspirer les politiques publiques et de renforcer durablement le filet de sécurité en matière de violence conjugale.

ANALYSE DES DOSSIERS





LES CONCERTATIONS ET REPRÉSENTATIONS

1. Association provinciale À cœur d’homme

À cœur d’homme est l’association des organismes d’intervention auprès des auteurs de violence conjugale et familiale. Sa mission est de soutenir et de représenter ses membres et de promouvoir des rapports égalitaires, afin de contribuer activement à faire du Québec une société sans violence. Geneviève Landry, directrice générale, a été élue présidente pour une cinquième année consécutive en juin 2025.

- AGA : Tenue le 19 juin 2025
- Séminaire des directeurs : Tenu les 26 et 27 novembre 2025
- Conseil d’administration : 11 rencontres

Comité de gouvernance :
2 rencontres

Le mandat du comité est de planifier la relève au CA, de s’assurer que le CA dispose d’un ensemble de politiques en matière de gouvernance et de piloter la démarche de planification stratégique ainsi que la surveillance de sa mise en œuvre.

Comité ressources humaines :
5 rencontres

Le comité a pour mandat de planifier et d’exécuter la démarche annuelle d’évaluation du rendement de la direction générale et offrir un support lors des enjeux plus complexes.

2. Table nationale de consultation sur les tribunaux spécialisés - Comité sur la trajectoire des suspects et auteurs de violence

Mis sur pied en juin 2022 afin de répondre aux recommandations du rapport Rebâtir la confiance et aux pré-occupations issues des consultations en lien avec l’implantation des tribunaux spécialisés, le Groupe de travail TSAV a poursuivi sa 4e année d’activités cette année. Les objectifs poursuivis sont :

- Favoriser la concertation des ministères et des partenaires concernés autour d’une vision commune sur la trajectoire des suspects et auteurs de violence ainsi que les mesures à déployer;
 - Identifier les bonnes pratiques en lien avec l’accompagnement et le suivi sociojudiciaire des auteurs de violence et les mécanismes de surveillance des dossiers à risque;
 - Identifier les trous de services actuels;
- Supporter l’implantation du projet Proximité de EPH et d’hébergement du ASRSQ.

Les membres sont : MJQ, MSSS, MSP, SCF, ACDH, RIMAS, ASRSQ

2 rencontres du comité de la TSAV et 2 rencontres du sous-comité hébergement.

3. La cellule d’intervention rapide Montérégie Est et Centre

Une cellule d’intervention rapide est un protocole intersectoriel de prévention des homicides intrafamiliaux qui prend la forme d’un partenariat entre divers organismes afin de faciliter la mise en place d’un plan de sécurité lorsqu’il y a un risque d’homicide. Plus spécifiquement, la cellule d’intervention rapide vise la prévention des homicides conjugaux et intrafamiliaux.



4. Table des organismes pour hommes de la Montérégie (TOHOM)

La table regroupe les 5 organismes pour hommes de la Montérégie afin de favoriser l’échange d’expertise et avoir une voix régionale en matière d’intervention auprès de la clientèle masculine.

2 rencontres

5. Table régionale en violence conjugale

La Table régionale regroupe les représentants des tables locales en violence conjugale afin d’échanger sur les différentes initiatives locales, favoriser la diffusion des nouvelles informations, recherches et formations en matière de violence conjugale et identifier les enjeux régionaux en matière de violence conjugale afin d’établir les actions prioritaires à mettre en place.

Rencontres régulières : 2

6. Table de concertation Richelieu-Yamaska en violence conjugale et familiale

La table vise à favoriser le partenariat pour prévenir, dépister et contrer la violence conjugale, familiale et les violences sexuelles.

Rencontres régulières : 2



7. Représentations politiques

- Visite du ministre de la Sécurité publique Ian Lafrenière dans le cadre du projet de loi 13.
- Rencontre avec Simon Jolin-Barrette afin d'échanger sur l'intervention de Proximité.
- Rencontre avec la Sous-ministre à la condition féminine, madame Catherine Ferembach pour discuter des enjeux entourant la problématique de violence conjugale, homicide et des pistes de réflexion.

8. Présentations des services

- Équipe Rebâtir
- Maison Joins-Toi
- DPJ Saint-Hyacinthe
- Équipe santé mentale au CISSSMC
- Le Virage

Formation annuelle de la magistrature – Montérégie et Estrie

Dans le cadre de la formation annuelle de la magistrature de la Montérégie et de l'Estrie, Geneviève Landry a présenté une conférence intitulée : « Intervenir auprès des suspects et auteurs de violence : une solution pour mieux prévenir la violence conjugale et les homicides ».

Cette présentation a permis d'aborder :

- les dynamiques et typologies de violence conjugale ;
- les principaux facteurs de risque en matière d'homicide intrafamilial ;
- les enjeux liés à la responsabilisation des auteurs ;
- ainsi que les retombées du projet Proximité développé en collaboration avec la Régie intermunicipale de police Richelieu–Saint-Laurent.

Colloque international – Regards croisés sur la responsabilisation des personnes auteurs de violence conjugale et familiale

L'organisme a également participé au colloque international Regards croisés sur la responsabilisation des personnes auteurs de violence conjugale et familiale, tenu les 1^{er} et 2 mai 2025.

La conférence présentée, intitulée « Responsabiliser tôt les hommes auteurs de violence conjugale par le biais d'une intervention précoce », portait sur le développement et l'évolution du projet Proximité. Elle mettait en lumière les limites des mécanismes traditionnels de référencement volontaire ainsi que les impacts positifs d'une approche proactive d'intervention psychosociale à la suite d'une arrestation policière.

Cette participation a permis de faire rayonner l'expertise développée par Entraide pour hommes, tout en contribuant aux réflexions nationales et internationales entourant les pratiques prometteuses en matière de prévention de la violence conjugale et de responsabilisation des auteurs.

LES CONFÉRENCES

Dans le cadre de ses fonctions de représentation et de transfert des connaissances, la direction générale d'Entraide pour hommes a été invitée à présenter différentes conférences portant sur la violence conjugale, l'intervention auprès des auteurs de violence et le projet Proximité.

Ces conférences visent à sensibiliser les milieux policiers, judiciaires, communautaires et académiques aux réalités complexes entourant les dynamiques de violence conjugale, les facteurs de risque associés à l'homicide intrafamilial ainsi que l'importance d'une intervention précoce et concertée auprès des suspects et auteurs de violence.



LES SENSIBILISATIONS

Comprendre pour mieux intervenir auprès des hommes

Les objectifs sont d’explorer une nouvelle lecture de la socialisation des hommes et de mieux comprendre les enjeux de genres et les résistances de la clientèle masculine.

Nous avons rencontré 73 étudiant·e·s du programme d’intervention en criminologie du collège de Maisonneuve dans le cadre d’un cours de prévention et d’animation afin de les sensibiliser à cette réalité.

LES PROJETS

1

Les soirées « Ça se discute! »

Les soirées « Ça se discute » sont des rencontres offertes à tous les hommes, avec comme objectif d’informer et de faire réfléchir sur une thématique propre aux réalités masculines.

En 2025-2026, ce sont 119 hommes qui ont participé à ces soirées d’échanges et de discussions sous ces différents thèmes :

Rage au volant

Cet atelier invite les participants à réfléchir sur la rage au volant et ses impacts sur leurs proches. Ils exploreront l’influence des perceptions, du discours intérieur et des émotions sur la conduite. Des stratégies concrètes seront proposées afin de réduire les comportements agressifs et favoriser une conduite plus sécuritaire et responsable.

Jalousie

Cet atelier propose d’échanger entre hommes afin de comprendre la jalousie, ses origines et les mythes qui l’entourent. Les participants exploreront ses liens avec des relations saines et égalitaires, identifieront les comportements violents associés et découvriront des stratégies concrètes pour favoriser des solutions positives.

Le temps d’arrêt

Cet atelier propose d’échanger entre hommes afin de déterminer des moyens plus efficaces pour mettre en place le temps d’arrêt, déjouer les difficultés courantes liées à son utilisation et utiliser le temps d’arrêt pour améliorer la qualité des échanges et des retours avec ses proches.

La violence familiale

Cet atelier a pour but d’échanger afin de mieux comprendre les différentes formes de violence familiale et les mécanismes de transmission intergénérationnelle, de réfléchir au rôle de père au sein de la famille, de reconnaître les impacts de la violence sur les enfants (qu’ils soient exposés directement ou indirectement), d’explorer les stratégies alternatives à la violence et, enfin, de faire des liens avec les outils de base que nous utilisons.

Les relations saines

Cet atelier a pour but d’en apprendre davantage sur ce qu’est une relation toxique, de savoir comment la déceler ainsi que d’acquérir des outils concrets afin de faire la différence entre une relation malsaine versus une relation saine pour ainsi éviter de retomber dans une autre relation abusive. Différentes stratégies sont explorées afin de mieux comprendre et travailler cette problématique.

La communication bienveillante

Cet atelier a pour but d’en apprendre davantage sur la communication bienveillante en développant une façon de communiquer sainement, en faisant la distinction entre un fait et une interprétation, en faisant une introspection quant à notre ressenti ainsi que notre réel, etc.

Jasette de Noël

Groupe spontané proposé par l’équipe, afin de permettre aux gars de jaser et ventiler dans une rencontre informelle tout juste avant la période des Fêtes qui est souvent difficile pour plusieurs.

La dépendance affective

Cet atelier a pour but de faire la lumière sur ce qu’est la dépendance affective, les caractéristiques des personnes vivant avec cette dépendance, les distinctions essentielles entre dépendance et amour, les différents impacts de la dépendance affective sur soi et sur les autres, etc.

Sexualité et intimité

Cet atelier a pour but de voir l’intimité et les besoins affectifs, la fonction de la sexualité, le consentement et le respect mutuel, les formes de violence sexuelle, entre autres choses.

Atelier pour les proches

Cet atelier a pour but de présenter aux proches de nos participants les outils qu’ils commencent à mettre en place dans leur vie au quotidien. L’objectif est également de démystifier la nature du suivi qui leur est proposé.

2

Projet Immersion

Le Service de police de l’agglomération de Longueuil cherche à se rapprocher de sa population. Dans cette optique, il a créé le programme Immersion, en 2019. Cette initiative permet à des policiers de découvrir une nouvelle facette plus humaine de certaines problématiques. Cette année, nous avons accueilli 2 policiers dans notre organisme qui sont venus à la rencontre de 2 participants lors d’une soirée informelle où chacun a pu échanger sur leur réalité.

LES ENTREVUES MÉDIATIQUES

Au cours de la dernière année, l'Entraide pour hommes a encore commenté le phénomène de la violence conjugale et familiale dans les médias et continue d'apporter des pistes de solutions concrètes pour alimenter le débat public sur la question.

Notre directrice générale a été sollicitée à plusieurs reprises sur différentes plates-formes, soit à :



- Radio-Canada avec Aimée Lemieux, David Savoie et Pascal Robidas
- QUB avec Isabelle Maréchal 103,3 FM avec Charles Gaudreau
- Journal 24h avec Émilie Paquet Sphère médias avec Clément Hamelin
- Le Journal de Montréal avec Zoé Arcand
- Tribune Le Monde pour valoriser les services pour auteurs de violence nous TV dans le cadre de notre inauguration à Saint-Hyacinthe
- Le Courrier de Saint-Hyacinthe dans le cadre de notre inauguration à Saint-Hyacinthe
- La Presse dans le cadre d'une lettre ouverte

Un merci tout spécial à Benoît Dutrizac pour sa participation à l'émission «Le Tricheur ».

REMERCIEMENTS À NOS BAILLEURS DE FONDS

- Ministère de la Santé et des Services sociaux- PSOC
- Ministère de la Santé et des Services sociaux – appel de projets
- Ministère de la Sécurité publique
- Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre
- Monsieur Simon Jolin-Barrette, ministre de la Justice et député de Borduas
- Monsieur Ian Lafrenière, ministre de la Sécurité publique et député de Vachon
- Monsieur Christian Dubé, ministre de la Santé et des Services sociaux
- Monsieur Lionel Carmant, Député de Taillon
- Madame Linda Caron, Députée de Lapinière
- Madame Shirley Dorismond, Députée de Marie-Victorin
- Madame Chantal Soucy, Députée de Saint-Hyacinthe
- Madame Isabelle Poulet, Députée de Laporte
- Fondation de la famille Brian Bronfman
- Fondation JA. DeSève
- Fondation Les oeuvres Marie Gérin-Lajoie
- Fondation Les oeuvres Mère Émilie Jauron
- AREQ Vieux-Longueuil
- Télévision Parallèle Inc - Le Tricheur
- Centraide Richelieu-Yamaska



ET À TOUS LES DONATEURS PRIVÉS...

MERCI!

POUR UN MONDE

entraidepourhommes.org



SANS VIOLENCE

